附件7

健康促进企业评价标准

本标准所指企业特指以体力劳动为主的工矿企业，以脑力劳动为主的企业可参考健康促进机关标准。无烟环境是健康促进企业的前提条件。

1.企业公开承诺开展健康促进企业建设，倡导全体员工积极参与。

2.将健康促进企业建设纳入企业发展规划，制定促进员工健康的规章制度和相关措施。

3.成立主要负责同志参加的健康促进企业领导小组，明确职责分工。

4.有专人负责健康相关工作，有健康促进企业的工作计划和总结，健康活动有记录。

5.建设无烟环境，食堂膳食结构合理，厕所清洁卫生，洗手设施完善。

6.给职工提供锻炼和阅读环境，营造促进健康的社会人文环境。

7.配备急救医疗用品和药物，定期组织职工体检。

8.开展职业安全和职业防护健康教育，提高职工预防职业病、意外伤害的能力。

9.定期组织职工开展跑步、爬山、球类、游泳等体育活动，开展多种形式的健康主题活动，职工积极参与。

10.提高职工健康素养，提高职业防护知识和技能，吸烟率有所下降。

河曲县创建健康促进企业现场评分表

**县： 企业： 时间： .**

| **一级指标** | **二级指标** | **指标内容** | **指标内容** | **分值** | **考核方法** | **得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一、组织管理（20分） | 承诺倡导 | 企业书面承诺建设健康促进企业。 | 企业书面承诺建设健康促进企业，得3分。 | 3 | 听取汇报 查阅档案 |  |
| 召开全体职工大会，公开倡议全体职工积极参与健康促进企业建设。 | 召开全体职工大会，公开倡议全体职工积极参与健康促进企业建设，得2分。 | 2 |  |
| 协调机制 | 成立企业主要负责同志参加的健康促进企业领导小组，明确职责分工。 | 成立企业主要负责同志参加的健康促进企业领导小组，明确职责分工，得3分。 | 3 |  |
| 每季度召开工作例会，讨论企业主要健康问题并提出具体应对措施。 | 每季度召开工作例会，讨论企业主要健康问题并提出具体应对措施，得2分。 | 2 |  |
| 规章制度 | 将健康促进企业建设纳入企业年度工作计划。 | 将健康促进企业建设纳入企业年度工作计划，得2分。 | 2 |  |
| 制定促进职工健康的规章制度和相关措施。如职业防护、职业病防治、改善环境卫生、落实公共场所无烟、促进职工采取健康生活方式、预防控制重大疾病和突发公共卫生事件等。 | 制定促进职工健康的规章制度和相关措施。每制定一条得1分，累计不超过3分。 | 3 |  |
| 组织实施 | 专人负责机构内健康相关工作，每年接受一次专业培训。 | 专人负责健康促进企业工作，得1分。每年接受1次健康促进培训，得1分。 | 2 |  |
| 制定健康促进企业工作计划，定期总结，健康相关档案资料齐全。 | 有健康促进企业工作方案或计划，内容明确、措施具体、责任分工合理得1分。文字、图片、实物等过程资料齐全、整理规范得1分。工作总结结构合理、内容详实，得1分。 | 3 |  |
| 二、健康环境（20分） | 无烟环境 | 企业所有室内公共场所、工作场所禁止吸烟。 | 企业的办公室、卫生室、所属室外环境没有发现烟头或者吸烟现象，得3分。 | 3 | 听取汇报 查阅档案 现场查看 |  |
| 企业主要建筑物入口处、电梯、公共厕所、会议室等区域有明显的无烟标识。 | 企业主要建筑物入口处、电梯、公共厕所、会议室有禁烟标识和健康提示，得3分。 | 3 |  |
| 企业内无烟草广告和促销。 | 企业内无烟草广告和促销，得2分。 | 2 |  |
| **一级指标** | **二级指标** | **指标内容** | **指标内容** | **分值** | **考核方法** | **得分** |
|  | 自然环境 | 环境整洁舒适，垃圾日产日清。 | 环境整洁舒适，垃圾日产日清，得2分。 | 2 |  |  |
| 厕所清洁卫生，数量满足需要，有洗手设施。 | 厕所清洁卫生，数量满足需要，有洗手设施，得2分。 | 2 |  |
| 职工食堂应符合卫生要求，膳食结构合理。 | 职工食堂符合卫生要求，膳食结构合理，得2分。 | 2 |  |
| 人文环境 | 给职工提供锻炼和阅读环境，对弱势群体有健康帮扶措施。 | 给职工提供锻炼环境，得2分。提供阅读环境，得2分。对弱势群体有健康帮扶措施.得2分。 | 6 |  |
| 三、健康活动（50分） | 健康服务 | 结合单位特点设置卫生室，配备专/兼职的卫生技术人员及必需的医疗用品和急救药物。 | 设置卫生室或医务室，有专/兼职的卫生技术人员，有必需的医疗用品和急救药物，得8分。没有卫生室或医务室的机构，有专人接受急救和疾病预防知识培训，得8分。 | 8 | 听取汇报查阅档案现场查看 |  |
| 定期组织职工体检。 | 每年组织一次健康体检，得4分，每两年组织一次健康体检，得3分。根据体检结果，制定有针对性的健康管理计划或措施，得4分。 | 8 |  |
| 职业安全 | 每年开展4次以上以职业安全和职业防护为主题的专题讲座。 | 每开展1次得2.5分，最高10分。 | 10 |  |
| 每年举办2次以职业防护为主题的集体活动，如职业防护技能比赛、急救自救演示等。 | 每举办一次以职业防护为主题的集体活动，得4分，最高8分。 | 8 |  |
| 主题活动 | 每年开展4次以上健康讲座，可包括：科学就医、合理用药、传染病预防，合理膳食、戒烟限酒、心理平衡、母婴保健等。 | 每开展一次职业安全以外的健康讲座得2.5分，最高8分。 | 8 |  |
| 定期组织职工开展球类、游泳、棋类等文体活动，促进职工身心愉悦。 | 每开展一项集体文体活动，得4分，最高8分。 | 8 |  |
| 四、建设效果（10分） | 目标人群评价 | 目标人群对健康促进工作支持、理解、满意 | 详见目标人群测评方案。 | 10 | 快速调查 |  |
| 合计 |  |  |  | 100 |  |  |

说明：健康促进企业现场评估表采取百分制，现场评估达到70分及以上，认为达到健康促进企业标准。

健康促进企业转化得分=15×（现场评估得分/100），纳入健康促进县总评分表